

**„Betriebsvereinbarung zur Regelung auslaufender Betriebsvereinbarungen“**

zwischen

**Haus Elim**  
**Sozialwerk der Volksmission e.V.**  
**Am Hungerberg 29**  
**71397 Leutenbach**  
vertreten durch den Vorsitzenden **Thomas Gengenbach**

und

**Betriebsrat des oben genannten Betriebs vertreten durch**  
**Betriebsratsvorsitzenden Norbert Fuhrmann**

**Präambel**

Diese Betriebsvereinbarung regelt auslaufende Betriebsvereinbarungen zum 31.12.2015.

**I. Betriebsvereinbarung über die abweichende Anzahl der Betriebsratsmitglieder nach § 9 und den Verzicht der Freistellung nach §3 Betriebsverfassungsgesetz vom 13.11.2009**

Diese Betriebsvereinbarung ist hinfällig und erloschen. Bei der letzten Betriebsratswahl ist die Anzahl der Betriebsratsmitglieder gemäß der Anzahl der Beschäftigten erfolgt. Der Betriebsrat ist teilweise frei gestellt.

**II. Verlängerungen**

**a) Weihnachtsgeld**

Die Zahlung von Weihnachtsgeld gemäß Betriebsvereinbarungen verlängert sich bis Ende 2016. Eine weitere Verlängerung erfolgt stillschweigend wenn nicht ein Vertragspartner die Betriebsvereinbarung spätestens 3 Monate vor Ablauf des Kalenderjahres kündigt.

**b) Urlaubsgeld**

Das Urlaubsgeld ist mit der Betriebsvereinbarung „Umsetzung Tarifanschluss 2014/2015 im gemeinsamen Einvernehmen aufgehoben. Diese Aufhebung gilt weiter.

**c) Beteiligung am Erfolg des Unternehmens**

Die Zahlung von Beteiligung am Erfolg des Unternehmens gemäß Betriebsvereinbarungen verlängert sich bis Ende 2016. Eine weitere Verlängerung erfolgt stillschweigend wenn nicht ein Vertragspartner die Betriebsvereinbarung spätestens 3 Monate vor Ablauf des Kalenderjahres kündigt.

Leutenbach, den 31.08.2015

*Für die Geschäftsleitung:*

*Für den Betriebsrat*

Thomas Gengenbach  
Geschäftsführer

Norbert Fuhrmann  
Betriebsratsvorsitzender